

Cohésion d'équipe

Développer votre leadership

Augmenter la cohésion, la performance et l'engagement de son équipe

VOTRE FORMATEUR

Références	Contactez-le :
Action Formation Coach	Tél. : 0616110825 Enza.lamichel@gmail.com
Conseil et formation professionnelle	
Qualité	
<ul style="list-style-type: none"> • Coach certifiée- • Formatrice professionnelle d'adultes • Accompagnatrice en VAE • 30 ans d'expérience entrepreneuriat cher d'entreprise • 10 ans d'accompagnement en coaching et formation des dirigeants, artisans 	

Action Formation Coach
Développez vos compétences
Professionnelles
ENZA Piazza-Lamichel

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Objectifs pédagogiques
<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer, augmenter la cohésion et la performance de vos équipes • Stimuler son équipe autour des objectifs
A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Gérer et accompagner son équipe favorablement vers les objectifs fixés.
Les + de la formation
<ul style="list-style-type: none"> • Développer son leadership augmenter la performance et se positionner en tant que responsable d'équipe.

CONDITIONS

Public visé
<ul style="list-style-type: none"> • Toutes branches d'activité, manager, dirigeant • Responsable d'entreprise
Prérequis
<ul style="list-style-type: none"> • Titulaire BP BTS minimum • Evaluation de positionnement avant l'entrée en formation

MODALITÉS PRATIQUES

Durée	Horaires (et dates)
<ul style="list-style-type: none"> • Durée en heures / 1 jour • 7 H 	<ul style="list-style-type: none"> • Horaires 9H à 12H – 13h- 17H

Cohésion d'équipe

Développer votre leadership

Lieu

- Dans une salle dédiée à la formation.
- Villefranche sur Saône 69400

Modalités et tarifs

- Formation totalement en présentielle
- Nombre de stagiaires 4 à 10 personnes
- Tarif : 540 € TTC soit 77,14 € de l'heure TTC

PROGRAMME (contenu, déroulé, moyens mis en œuvre)

Module 1 / Jour 1

Construire et reconnaître son équipe

Reconnaître l'intelligence émotionnelle de chaque collaborateur

Identifier, les talents, les valeurs de son équipe

Définir le rôle de chacun et fixer des objectifs

Comment faire vivre et perdurer la cohésion

Coopérer et développer la confiance

Comment gérer les conflits

L'écoute active

Accompagner son équipe vers l'autonomie

Découvrir les phases du développement, les appliquer

Savoir déléguer et permettre le développement des talents de ses équipes

Comment instaurer la reconnaissance en identifiant la personnalité de chacun

Moyens, méthodes et outils pédagogiques

- Méthodes participatives, active
- Jeux de rôle, mise en situation réelle entre stagiaires
- Moyens mis en œuvre : Ordinateur, retro projecteur, support livret remis pour chaque participants

Cohésion d'équipe

Développer votre leadership

Moyens techniques

- Assistance et évaluation permanente du formateur
- Jeux de rôle
- Supports livret des ressources pédagogiques
- un livret sera remis à chaque participant

Modalités de suivi

- Programme, devis et convention de stage remis aux participants avant la formation
- Fiche de présence individuelle
- Evaluation par grille critériée
- Fiche de présence collective
- Certificat de stage
- Attestation de remise de certificat

ÉVALUATION

Étapes d'évaluation des acquis

- Plusieurs niveaux d'évaluation : en amont, par questionnaire de positionnement
- Chaque stagiaire sera évalué par le formateur par la mise en situation des pratiques par des jeux de rôle
- En cours de formation et à la fin de la formation grâce à une grille critériée. à chaque étapes réalisées

Démarche qualité

- Evaluation sur la qualité de la formation remis aux stagiaires
- A chaud : fiche satisfaction stagiaires et client + fiche satisfaction financeur
- A froid : Fiche de pertinence des apports de formation à 3 mois

Validation

- Attestation individuelle de fin de formation mentionnant les objectifs et le résultat de l'évaluation des acquis.
- Attestation de formation