

# Comment bien recruter

Recruter vos collaborateurs avec succès

## VOTRE FORMATEUR

Références	Contactez-le :
<b>Action Formation Coach</b>	Tél. : 0616110825
<b>Conseil et formation professionnelle</b>	Enza.lamichel@gmail.com
Qualité	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Coach certifiée- Formatrice professionnelle d'adultes</li><li>• Accompagnatrice en VAE</li><li>• 10 ans d'accompagnement en coaching et formation des dirigeants, artisans</li><li>• 30 ans d'expérience d'entrepreneuriat chef d'entreprise</li></ul>	

**Action Formation  
Coach**  
*Développez vos compétences  
Professionnelles*  
ENZA Piazza-Lamichel

## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Objectifs pédagogiques
<ul style="list-style-type: none"><li>• Optimiser l'évaluation des candidats lors d'un entretien.</li><li>• Mener un entretien et maîtriser les techniques de questionnements et de reformulation</li></ul>
<b><u>A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :</u></b>
A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de mener un entretien de recrutement en adéquation avec les attentes de chacune des parties
Les + de la formation
<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilisations des outils PNL et ennéagramme</li></ul>

## CONDITIONS

Public visé
<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsables de recrutements, Toutes personnes désirant s'approprier les méthodes de recrutements</li><li>• Coiffeurs Coiffeuses</li><li>• chef d'entreprise</li></ul>
Prérequis
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluation de positionnement avant l'entrée en formation</li><li>• Niveau BP BTS MINIMUM</li></ul>

# Comment bien recruter

## MODALITÉS PRATIQUES

<b>Durée</b>	<b>Horaires (et dates)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Durée en heures / 1 jour</li><li>7 H</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Horaires 9H à 12H – 13h- 17 H</li></ul>
<b>Lieu</b>	<b>Modalités et tarifs</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Dans une salle dédiée à la formation Villefranche sur Saône 69400 (ce lieu sera communiqué en fonction du nombre de stagiaires inscrits.)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Formation totalement en présentielle</li><li>Nombre de stagiaires 2 à 10</li><li>Tarif : 540 € TTC soit 77,14 € de l'heure TTC</li></ul>

## PROGRAMME (contenu, déroulé, moyens mis en œuvre)

<b>Module</b>
<b>La connaissance de soi et des autres</b> <ul style="list-style-type: none"><li>L'ennéagramme et les 9 Types de personnalités</li><li>Le décodage postural</li><li>Les 5 dimensions de l'évolution personnelle</li></ul>
<b>Le savoir être du recruteur</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Identifier ses objectifs en 5 points</li><li>Eviter les erreurs de processus</li><li>Développer sa posture et son attitude de recruteur</li></ul>
<b>La questiologie du recrutement</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Comment découvrir les motivations du candidat</li><li>Analyser son parcours</li><li>Repérer et cibler les objectifs</li><li>La prise de décision</li></ul>

<b>Moyens, méthodes et outils pédagogiques</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Méthodes participatives, active</li><li>Moyens mis en œuvre : Ordinateur, projecteur, support livret remis pour chaque participant</li><li>Mise en situation réelle entre stagiaires par jeux de rôle</li><li>Bilan de fin de journée questions réponses</li></ul>

# Comment bien recruter

## Moyens techniques

- Assistance et évaluation permanente du formateur
- Plusieurs niveaux d'évaluation : en amont, en début de formation, en cours de formation et en clôture de formation
- Chaque stagiaire sera évalué par le formateur par la mise en situation des pratiques et à l'aide d'une grille critériée

## Modalités de suivi

- Programme, devis et convention de stage remis aux participants avant la formation
- Fiche de présence individuelle
- Evaluation par grille critériée
- Fiche de présence collective
- Certificat de stage
- Attestation de remise de certificat

## ÉVALUATION

### Étapes d'évaluation des acquis

- Plusieurs niveaux d'évaluation : en amont, par questionnaire de positionnement
- Chaque stagiaire sera évalué par le formateur par la mise en situation par jeux de rôle
- En cours de formation et à la fin de la formation grâce à une grille critériée à chaque étape réalisée

### Démarche qualité

- Evaluation sur la qualité de la formation remis aux stagiaires
- A chaud : fiche satisfaction stagiaires et client + fiche satisfaction financeur
- A froid : Fiche de pertinence des apports de formation à 3 mois

## Validation

- Attestation individuelle de fin de formation mentionnant les objectifs et le résultat de l'évaluation des acquis.
- Certificat de formation